



TOP 10 DES RECRUTEURS DE LA DIVERSITÉ

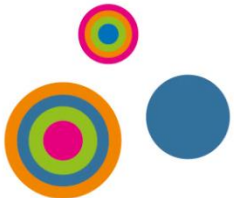
Edition
2018

TOP 10 DES RECRUTEURS DE LA DIVERSITÉ

Dossier papier pour préparation du dépôt de candidature en ligne

NB : seuls les dossiers déposés en ligne sont recevables

Janvier 2018





Le TOP 10 : présentation et cadrage

- › Le TOP 10 des recruteurs de la diversité est largement ouvert à toutes les entreprises, grandes comme petites, établies comme start-ups, des secteurs privé comme public et de l'ESS.
- › Le jury récompense des initiatives, démarches ou actions développées par une équipe ou une personne, en faveur de l'inclusion économique des candidats des territoires moins privilégiés.



Vous souhaitez vous porter candidat au TOP 10

- › Vous candidatez pour une initiative, une pratique ou une action à la fois.
- › Vous pouvez remplir autant de dossiers de candidature que vous souhaitez présenter de démarches.
- › L'impact de la démarche présentée et la précision de l'équipe qui porte cette démarche sont parmi les informations essentielles attendues par le jury.

*Renseigner ce dossier de candidature vous prendra peu de temps :
prévoyez environ 15 à 20min.*

*Si vous souhaitez être aidé, merci d'adresser un mail à joelle.mendy@fondation-mozaik.org :
nous remplirons le dossier avec vous par téléphone.*

1- Fiche signalétique sur l'entreprise

› **Nom de la structure**

› **Type de structure**

- Grand groupe PMI TPE
 PME ETI Start-up
 Si autre, merci de préciser

› **Ville**.....

› **Nombre de salariés**

- Moins de 49 De 300 à 1000
 Moins de 50 à 299 Plus de 1000
 Si autre, merci de préciser

› **CA 2017**

› **Répartition cadres/non cadres**

› **Nombre de recrutements en 2017**

› **Secteur**

- Privé Public Association Economie Sociale et Solidaire

› **Secteur d'activité**

Menu déroulant

2- Questions sur l'action, objet de la candidature

- › **Décrivez en une phrase l'action, l'initiative ou la pratique que vous souhaitez présenter.**

.....
.....

- › **Sur quelle étape du recrutement porte cette action ?**

- Sourcing / recherche des candidats
- Évaluation des candidatures
- Intégration

- › **Quels publics spécifiques sont concernés par cette action, cette initiative ou cette pratique ?**

(ex : cadres, non cadres, ciblage sur un territoire particulier, diversité des origines, cursus universitaires, techniques, etc...)

.....

- › **Précisez les points suivants de cette action**

- *Contexte*
- *Objectifs poursuivis*
- *Moyens humains et financiers mis en place*
- *Date de la mise en œuvre*
- *Durée (action ponctuelle ou pérenne) ?*

- › **Par qui est portée l'action dans votre entreprise ?**

(préciser le service, l'équipe ou la personne responsable)

.....



3- Questions sur les résultats et l'impact de l'action

› **Comment mesurez-vous l'impact/les résultats de cette action ?**

- Critères quantitatifs
- Critères qualitatifs

› **Qu'attendez-vous de cette action à moyen et long terme ?**

.....
.....

› **Disposez-vous d'éléments permettant d'illustrer cette action, cette initiative ou cette pratique : supports de communication, articles, témoignages, ... ?**

- Oui (dans ce cas, merci de nous les adresser en pj)
- Non



4- Informations complémentaires

› Parlez-nous de la diversité dans votre entreprise

- La question de la diversité est-elle inscrite dans la vision stratégique de l'entreprise ? Est-elle considérée à tous les niveaux de l'entreprise ? Est-ce une nouvelle approche ou une démarche ancrée de longue date ?

.....

.....

.....

.....



Contact

Joëlle MENDY

joelle.mendy@fondation-mozaik.org

07 63 34 60 33